

中共陕西省林业科学院委员会文件

陕林科党发〔2020〕1号

关于印发《中共陕西省林业科学院党委 建设生态绿军实施方案》的通知

院属各党委（支部）：

根据《中共陕西省林业局党组建设生态绿军实施方案》（陕林党发〔2020〕1号）精神，结合我院实际，特制定了《中共陕西省林业科学院党委建设生态绿军实施方案》现印发你们，请认真组织学习并抓好贯彻落实。

中共陕西省林业科学院委员会

2020年3月5日



中共陕西省林业科学院党委 建设生态绿军实施方案

为巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，作为加强党的建设的永恒课题常抓不懈，夯实林科院全体党员、干部的思想政治基础、素质能力基础和作风纪律基础，建设一支“政治强、业务精、形象好”林业科研队伍，特制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平生态文明思想、习近平总书记来陕视察重要讲话精神 and 关于秦岭生态保护重要指示批示精神，自觉践行林业科技新使命和新要求，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，推动全面从严治党不断深入，鼓舞激励各级党组织和党员干部把初心和使命转化为锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的原动力。着力打造高素质专业化的科技干部队伍，展现林业科研部门忠于使命、担当尽责、创新实干新形象，为奋力谱写新时代陕西追赶超越新篇章贡献林业力量。

二、主要目标

不忘初心、牢记使命，凝聚发展共识、提升发展能力、汇聚发展力量、营造发展环境，推动政治建设有新提升，能力建

设有新进步，作风建设有新气象，工作发展有新突破。

政治强 理想信念坚定，对党绝对忠诚。坚持思想建党、理论强党，学习贯彻党的创新理论，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。勇于自我革命，敢于攻坚克难，严守政治纪律和政治规矩，讲党性、守纪律、做表率。坚决贯彻党中央国务院和省委省政府决策部署，坚决落实局党组决议决定，坚决完成上级赋予的各项任务。

业务精 素质能力过硬，履职尽责担当。各级党组织和全体党员、干部特别是党员领导干部宗旨意识和为民情怀得到强化，理论学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领进一步提升，学习力、求是力、创新力、执行力和领导力不断增强，发现问题、研究问题、解决问题的本领不断提高，在工作中勇担重任、善于作为、建功立业。

形象好 执行纪律严格，工作作风扎实。坚持解放思想、实事求是，查实情、讲真话、办实事，深入基层、干在末端，力戒形式主义、官僚主义，革除“庸、懒、散、浮、拖”陋习；坚持讲操守、重品行，知敬畏、守底线，公正用权、依法用权、廉洁用权，时刻自重自省、自警自励、匡正身心，党组织软弱涣散、侵害群众利益、党群关系紧张等问题得到有效整治，展现生态绿军新风貌。

三、组织领导

林科院成立建设生态绿军领导小组，由刘保华同志任组长，晏正明同志任副组长，周恩强、雷颖虎、于军胜、王利兵、石长春同志为成员。领导小组下设办公室，设在院综合办，由罗晓斌同志任办公室主任，具体负责建设生态绿军工作的筹划部署、组织实施、综合协调、检查督查等。各党委（支部）也要成立相应组织机构，抓好本单位建设生态绿军工作。

四、基本原则

坚持问题导向，围绕解决在政治立场、政治原则、政治方向、政治道路与党中央保持高度一致不够，在不忘初心干事业，牢记使命讲担当上动力不足、能力不足、作风不实等问题，进一步夯实组织基础、建强领导班子、抓好科技队伍、提升素质能力、转变工作作风，铸忠诚之魂、尽担当之责、兴务实之风。

——**坚持政治统领**。把加强党的政治建设摆在首位，同党中央要求“对标”，与党章党规“对表”，把落实政治责任、政治使命融入建设生态绿军，推动林业高质量发展的全过程，切实加强各级党组织和领导班子建设，进一步把准政治方向、保持政治本色、严守政治纪律、压实政治责任、净化政治生态。

——**坚持使命引领**。把提升素质能力作为重要任务，深刻学习领会习近平总书记对陕西生态环境保护的重要指示批示精神，积极适应新形势、践行新使命、落实新要求，坚持学用结合，加强学习研究，提升专业素养，强化岗位实践，不断提高

履职尽责完成使命任务的素质能力。

——**坚持正风肃纪**。把解决作风问题作为突破口，着力解决面对大事大非不敢批驳斗争、面对矛盾不敢迎难而上、面对失误不敢承担责任、面对诱惑不敢坚决抵制等突出问题，进一步增强党性观念、强化纪律约束、扎紧制度笼子，驰而不息抓好正风肃纪反腐，把全面从严治党提升到一个新的水平。

五、重点任务

（一）加强党组织建设

1.加强政治建设。从严落实“两个责任”，逐级签订党建和党风廉政建设责任书，落实党组织书记述职考核评议制度，完善党建工作检查考评机制，按照“一岗双责”要求，层层夯实责任、层层传导压力，不断强化领导班子成员分管领域党建和党风廉政建设责任。抓好意识形态工作责任制落实，坚持每半年专题分析研判意识形态工作形势，每年至少专题研究分析1次党建和党风廉政建设工作，解决存在的突出问题。

牵头单位：院综合办

配合单位：院纪委

2.严肃党内生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格组织生活制度，加强党员日常教育管理，坚持党员领导干部过“双重组织生活”、讲党课、谈心谈话等制度，积极探索推进“智慧党建”。弘扬党内政治文化，组织开展党员重温入党誓词、过“政治生日”等政治仪式。进一步规范民主生活会和组织生活会组织实施，建立健全及时叫停、责令

重开、整改通报等制度，切实增强党内政治生活的先进性、原则性和战斗性，不断激发党组织政治活力。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

3.加强党内监督。切实履行各党委（支部）党内监督主体责任，健全规范对主要负责人和关键岗位领导干部政治立场、党的建设、从严治党、执行党的决议、公道正派选人用人、责任担当、廉洁自律、落实意识形态工作责任等方面有效监督的办法措施。严格党内谈话、考察考核、述责述廉、个人重大事项和主要领导离岗报告等制度。健全各单位纪检机构、配强纪检干部、完善工作措施，加强对各党组织和领导干部遵守党章党规党纪、贯彻执行党的路线方针政策情况的监督。

牵头单位：院纪委

牵头单位：院综合办

（二）加强领导班子建设

4.严明政治纪律。坚持把“两个维护”作为首要的政治纪律，从严落实“五个必须”要求，始终坚持在政治立场、政治原则、政治方向、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。充分发挥领导班子和领导干部示范引领作用，认真组织开展“守纪律、讲规矩”模范单位创建活动。

牵头单位：院综合办

配合单位：院纪委

5.纯洁内部关系。树立营造清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。主动维护领导班子团结、纯洁的内部关系。认真贯彻落实《省林业局直属系统领导班子民主生活会规则》，坚持真理，修正错误，统一意志，增进团结，严肃认真开展批评和自我批评，切实增强各级领导班子自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

牵头单位：院综合办

配合单位：院纪委

6.坚持集体领导。林科院各级党组织建立完善工作规则，从严落实“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”方针，确保依法决策、科学决策、民主决策。结合年度目标责任考核和领导班子综合研判，每年对领导班子发挥集体领导作用、贯彻落实民主集中制要求情况进行1次检查，保持单位建设的正确方向。

牵头单位：院综合办

配合单位：院纪委

（三）加强干部队伍建设

7.抓好理论学习。认真落实中心组和干部理论学习制度，常态学习习近平新时代中国特色社会主义思想，把加强理论学习与高标准贯彻落实习近平生态文明思想推动林业工作高质量结合起来，与强化责任担当更好履行岗位职责结合起来，提高思想认识，夯实理论基础。每半年林科院组织1次理论学习成果展示、1次党课教育、1次讨论交流，促进学习成果转化。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

8.选准用好干部。坚持党管干部原则，贯彻新时期好干部标准，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，强化政治把关，用好“三项机制”。突出政治标准和工作实绩，在工作一线、重大任务中考察考核干部，全面衡量干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面，把“靠得住”、“品行好”、“有本事”的优秀干部选出来，放到关键岗位、重要职务。

牵头单位：院综合办

配合单位：院纪委、各处室、各单位

9.加强实践锻炼。认真落实林业局《干部轮岗交流实施办法》《年轻干部选拔培养办法》《机关和基层干部双向挂职锻炼实施细则》，遴选机关年轻干部到基层挂职锻炼，考察推荐扎根基层、热爱林业的优秀基层年轻干部到各级机关实习、轮训，进一步提高干部综合素质。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

10.完善考评机制。认真落实上级关于分类推进人才评价机制改革精神，进一步建立完善人才评价、职称评审、人才流动、人才管理机制。简化评审环节，改进评审方式，营造良好的创新、创造环境，建立形成人才培养、使用、发展和考核的使用机制、激励机制、竞争机制。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

（四）加强业务能力建设

11. 抓好学习培训。积极参加林业局组织的“秦岭讲坛”，学习掌握生态保护、生态恢复、生态重建、生态富民、生态服务、生态安全知识和前沿资讯、最新成果。认真组织干部参加自主选学和各级组织的业务培训，组织鼓励非林专业干部参加林业院校自学考试，与相关院校开展共建活动，选送非林专业干部参加脱产学习，提高干部队伍专业化水平。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

12. 组织业务交流。加强与市县林业部门和局直属单位的沟通交流，利用网络信息平台，及时反馈工作信息，互相学习促进，拓宽工作思路。根据林业局安排，与基层单位讲业务，介绍林业相关政策，交流工作经验。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

13. 开展业务竞赛。开展公文写作及相关业务知识和工作技能竞赛，进一步调动激发干部职工学习业务的主动性和积极性，鼓励干部职工立足本职岗位，钻研业务知识，提升业务素质，积极营造“比、学、赶、帮、超”浓厚氛围，不断提高工作效率。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

14. 加强业务考评。建立完善业务工作督查考评机制，认真督办上级安排部署的重要业务工作，督查检查是否按要求推进工作落实，有无拖延、推诿或推进不力的情况；建立完善文件、材料报送评价机制，督促检查是否按时间节点、按质量要求报送相关文件材料，有无错报、漏报或迟报等情形。每半年对重要业务工作督办、公文办理、材料报送情况进行考评，纳入年度目标责任考核内容，落实工作责任。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

（五）推进作风纪律建设

15. 抓好纪律教育。持续巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果，定期开展党的纪律、党章党规学习教育，严格落实中心组学习制度，组织党员干部定期例会集中学习、理论测试，抓好党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律教育，进一步增强党性观念，强化讲规矩、守纪律的思想自觉、行动自觉。

牵头单位：院综合办

配合单位：院纪委

16. 从严考核奖惩。切实发挥考核的激励和导向作用，突出“政治强、业务精、形象好”生态绿军建设，进一步明确任务目标和岗位职责，完善考核办法，细化考核指标，通过考核强化责任担当，激励各级干部主动提高素质能力，认真履职尽责

责，推动工作作风和思想作风进一步转变，形成目标同向、工作同步、发展同力的局面。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

17. 加强舆论宣传。利用林科院网站、微信公众号等平台，广泛宣传生态建设成果，大力宣扬先进典型和先进事迹，激励党员干部始终保持积极向上、奋发有为的精神状态。

牵头单位：院综合办

配合单位：院各处室、各单位

六、措施要求

（一）加强组织领导。要把建设生态绿军工作作为党委工程、主官工程，摆上重要议事日程，作为年度一项重要工作，常抓常议、强势推进。各级干部特别是党员领导干部要发挥“关键少数”的示范引领作用，深入一线精准把握工作进程，定期分析建设生态绿军工作形势，及时研究解决工作中的矛盾问题，推动工作做扎实、做到位。

（二）严密组织实施。把台账式管理、项目化推进贯穿建设生态绿军工作全过程，明确责任主体、进度时限和工作措施，定期列出工作清单、挂牌销号，逐项逐内容落实。组织力量上，要上下联动、党群合力，全员参与、群策群力；实施过程中，要领导带头、以上率下，形式多样、综合施策；落实效果上，要以点带面、整体提升，问题导向、固强补弱，确保这项工作抓实抓细抓出成效。

（三）明确责任分工。各党委（支部）要结合自身实际，进一步分解工作任务，明确工作措施，夯实工作责任，定期分析解决工作推进中存在的问题。党委（支部）要履行主体责任，各级领导班子成员要以“关键少数”示范带动“绝大多数”，分级分类推进，压紧压实责任，做到一贯到底、落实落地。

（四）严格检查考核。将建设生态绿军工作纳入目标责任考核指标，结合实际细化考核指标，定期组织考核检查，将考核结果作为领导班子评优、干部评价的重要依据；要挖掘建设生态绿军程中的先进典型事迹，加强总结提炼，积极推广宣传，营造浓厚工作氛围，确保建设生态绿军各项工作有力有序推进。